

Etelä-Pohjanmaan Opiston kansainvälisyysstrategia 2023–2027

Etelä-Pohjanmaan Opiston arvot nojaavat yhteisiin eurooppalaisiin arvoihin: **osallisuus, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja demokratia**. Kuluvalle Erasmus+ -ohjelmakaudella painottuu **inkluusio** (helpotetaan ohjelmaan osallistumista: henkilöt, jotka eivät muuten osallistuisi, uudet toimijat, pienet organisaatiot), **digitalisaatio** (mm. virtuaalinen oppiminen ulkomaanjaksoja täydentämässä) ja **vihreä Erasmus+** (tuetaan maata pitkin matkustamista, vähennetään päästöjä, kompensatiot, ympäristötietoisuus).

Etelä-Pohjanmaan Opiston strategia vuosille 2022–2025 kuvaa opiston arvot näin:

Arvot. *Opisto on opiskelijalle OVI itsensä löytämiseen, kehittämiseen ja sivistämiseen.*

O PPIMINEN

- opiskelijan persoonallinen kehittyminen ja kasvu
- laadukas koulutus
- kannustava ja myönteinen oppimisilmapiiri

V UOROVAIKUTUS

- opiskelijoiden ja koko opiston henkilöstön välinen vuorovaikutus ja yhdessä tekeminen
- aito kohtaaminen, välittäminen ja jokaisen ihmisarvon kunnioittaminen
- asuminen ja eläminen yhteisössä yksilön kasvun tukena

I NNOSTUS

- vastuu innostaa opiskelijoita löytämään itsensä ja sivistykselliset tarpeensa
- tahto yhdessä uudistaa ja kehittää opistoa – aktiivisesti ja ennakoivasti
- yhteinen tekemisen ja onnistumisen halu

Opiston kansainvälisyystavoitteet ja -toiminta nojaavat **Etelä-Pohjanmaan kansainvälistymisen toimintaohjelmaan**, jonka on laatinut Etelä-Pohjanmaan Liitto vuonna 2019. Maakunta asettaa kansainvälistymiselle monipuoliset kehittämistavoitteet, jotka koskevat myös oppilaitoksia.

Mitä?

Kansainvälisyysosaamista henkilöstölle ja opiskelijoille

- Opistolla on ammatillisessa koulutuksessa pitkä ja vakiintunut kansainvälisyystoiminta, joka on hyvällä tasolla ja siitä on saatu myönteisiä kokemuksia
- Puute on ollut toiminnan rajautuminen vain kasvatus- ja ohjausalan opettajien ja opiskelijoiden piiriin
- Strategiakauden aikana kansainvälisyysosaamista laajennetaan vapaan sivistystyön ja aikuisten perusopetuksen opiskelijoille ja henkilöstölle
- Ammatillisessa koulutuksessa jatketaan hyviä käytäntöjä ja niitä hyödynnetään koko opiston kansainvälisessä toiminnassa
- Avataan varhaiskasvatuksen henkilöstölle mahdollisuus kansainvälisyyteen sekä lisätään kansainvälistä työharjoittelua opetuspäiväkodissa

Ovi kansainvälisyyteen opiston kautta

- Strategiakauden aikana opistolle kehittyi kansainvälisen toiminnan kokonaisuus, jossa opiskelijoiden ja henkilöstön mahdollisuus kansainvälisyyteen ja osaamisen kehittämiseen toimii joustavasti ja riittävällä laajuudella
- Opiskelijoilla ja henkilöstöllä on joustavat mahdollisuudet osallistua kansainväliseen liikkuvuuteen kustannusten tai muiden tekijöiden sitä estämättä
- Kansainvälisyys on olennainen osa opiston profiilia ja opistoyhteisön jäsenyys tarjoaa mahdollisuuden kansainvälisyyteen

Oppimista kansainvälisiltä kumppaneilta

- Hyviä käytäntöjä, uudet pedagogiset menetelmät, kansainvälisen työelämän erityispiirteet ja kokemuksia työskentelystä ulkomailla
- Kulttuuritietoisuuden kasvattaminen, yhtäläisyyksien ja erilaisuuden tunnistaminen ja ymmärtäminen
- Kansainvälisten hakkeiden järjestämiseen liittyvää osaamista: hankehallinto, viestintä, raportointi, arviointi, kehittämishankkeiden suunnittelu

Verkostoja

- Osallistuminen erilaisiin kansallisiin verkostoihin, jotka edistävät kansainvälistymistä, esim. Epale
- Kontaktiseminaareihin ja muihin vastaaviin tilaisuuksiin osallistuminen
- Hankekumppanuuksien kautta kansainvälisen oppilaitosverkoston laajentuminen

Kenelle?

Opiskelijoille

- Rohkaisee ja valmentaa opiskelijoita aloittamaan kansainvälistymisen henkilökohtaisesti
- Vieraiden kielten opiskelun tavoitteena on tukea opiskelijan kansainvälistymistä
- Mahdollisuus kansainväliseen liikkuvuuteen, jonka tavoitteena on kulttuurien tuntemus, kokemus vieraiden kielten käyttämisestä käytännön tilanteissa, itseluottamuksen vahvistaminen, luottamus omaan kielitaitoon ja kykyyn selviytyä kansainvälisessä toimintaympäristössä
- Kokemuksia pohjoismaisesta, eurooppalaisesta ja globaalista yhteenkuuluvuudesta sekä oman identiteetin rakentaminen kansainvälisessä ympäristössä
- Mahdollisuus kansainväliseen työharjoitteluun
- Osallistuminen kansainvälisten vieraiden vastaanottamiseen ja oman kulttuurin esittelemiseen
- Paikallisten kansainvälisyystapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen, kotikansainvälistyminen
- Erilaista arkista vuorovaikutusta suomea äidinkielenään puhuvien ja vieraskielisten välillä opistoyhteisössä
- Osallisuus kansainvälisiin kehittämishankkeisiin
- Verkostoitumista ja ystävyyssuhteita suomenkielisten ja vieraskielisten välillä kansainvälisissä yhteyksissä ja opistoyhteisössä

Henkilökunnalle

- Täydennyskoulutusta ja osallistumista verkostotapaamisiin tai tapahtumiin kansainvälisissä yhteyksissä
- Osallistumista kansainväliseen liikkuvuuteen
- Työn varjostamista (Job-shadowing), asiantuntijavaihtoa
- Kansainvälisten hankkeiden ja liikkuvuuden toteuttamista käytännössä ja niihin liittyvän hallinnon osaamista
- Kansainvälisten vieraiden ja kumppaneiden vastaanottamista
- Kotikansainvälistymistä opistoyhteisössä
- Ammatillista kasvua kansainvälisiin tehtäviin
- Kansainvälistä verkostoitumista ja henkilökohtaisia suhteita ulkomaille
- Opisto varaa henkilöstölle riittävät resurssit tavoitteiden toteuttamiseen siten, että osallistuminen turvataan kaikille myös tältä osin

Miten?

Yksilöliikkuvuudet

- Opisto tarjoaa opiskelijoille ja henkilökunnalle mahdollisuuksia liikkuvuuteen mm. Erasmus+ - ja Nordplus-ohjelman rahoittamien hankkeiden avulla
- Yksilöliikkuvuudet voivat olla työharjoittelua, tutustumis- (job shadowing) vierailuja, kurssille osallistumista ja opettamista ulkomailta
- Opisto myös vastaanottaa yksilöliikkuvuuteen osallistuvia ulkomailta
- Henkilöstön liikkuvuuksissa osallistujat ja kansainvälisyysvastaavat hoitavat yhdessä toteutukseen liittyvät asiat, mutta opiskelijoiden yksilöliikkuvuudet ovat enemmän opiston toimijoiden vastuulla

Ryhmäliikkuvuudet

- Opiskelijoille järjestetään vuosittain opintomatkoja, joihin jokainen voi osallistua ja oppia kansainvälistymisestä
- Opiskelijat osallistuvat ryhmäliikkuvuuden toteuttamiseen: järjestelyissä ennen matkaa, matkan aikana ohjelmaan ja matkan jälkeiseen raportointiin
- Kiinnostuneille henkilökunnan jäsenelle tarjotaan mahdollisuus ryhmäliikkuvuuteen osallistumiseen ja sen järjestämiseen

Koulutukset, seminaarit, tapahtumat

- Henkilöstön osaamista voidaan kehittää myös kansainvälisissä koulutuksissa, seminaareissa ja tapahtumisissa, joihin myönnetään esimerkiksi Erasmus+ -rahoitusta
- Opisto järjestää strategiakaudella myös itse kansainvälistä henkilöstökoulutusta, johon osallistujat voivat hakea Erasmus+ -rahoitusta

Työnjako ja resurssit

- Opettajien vuosityösuunnitelmissa varataan riittävä työaika opiston kansainvälisten tavoitteiden toteuttamiseen erityisesti kansainvälisyydestä ammatillisessa tai aikuiskoulutuksessa vastaaville opettajille
- Kansainväliseen liikkuvuuteen tms. osallistuvilla on velvollisuus jakaa saatu kokemus muun henkilöstön tai opiskelijoiden kanssa sekä osallistua raportointiin ja muuhun asiasta tiedottamiseen

Strategiset tavoitteet vuoteen 2027 mennessä

- Opiston aktiivinen ja monipuolinen kansainvälisyys koskettaa suurta osaa opiskelijoista ja henkilöstöstä lukuvuosittain
- Opistolla on selkeät toimintatavat kansainvälisten tavoitteiden saavuttamisessa
- Opisto on tunnustettu kansainvälisyyden edistäjä Etelä-Pohjanmaalla
- Opisto on akkreditoitunut toimija Erasmus+ -ohjelmassa
- Kansainvälinen oppilaitosten ja muiden kumppaneiden verkosto on vahvistunut, mikä näkyy monipuolisina liikkuvuus- ja yhteistyöhankkeina
- Lukuvuosittain 30–50 opiskelijaa ja 5–10 henkilöstön jäsentä osallistuu liikkuvuuteen tai muuhun kansainvälisyystyöhön

Kansainvälisyyden toimintasuunnitelma vuosittain

- Opistolla on kansainvälisyysryhmä, joka laatii säätiön hallitukselle vuosittain suunnitelman kansainvälisyyden toimenpiteistä sekä arvioi sen aiheuttamat kustannukset
- Kansainvälisyysuunnitelma on osa opiston toimintasuunnitelmaa ja talousarviota, ja suunnitelman hyväksyy säätiön hallintoneuvosto